

馬路村特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 15 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 採用関係

目標項目	数値目標	最新値
採用者に占める女性割合	50%（毎年）	66.6%（29 年度）
採用試験受験者の女性割合	—	66.6%（29 年度採用）
（うち一般行政職）	—	25%
（保育士・保健師）	—	100%

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	最新値
育児休業等取得率（男性）	80%（31 年度）	100%（28 年度）
育児休業等取得率（女性）	100%（31 年度）	100%（28 年度）

3. 長時間勤務関係

目標項目	数値目標	最新値
年休取得率	50%（31 年度）	32.8%（28 年度）

28 年度超過勤務の状況	
一般事務職	4.24 時間（一人当たり月平均）
保育士	1.90 時間（同上）
保育士（臨時職員）	2.62 時間（同上）
医師・看護師	3.36 時間（同上）

4. 職員の在職状況

(1) 男女別継続勤務年数・離職率(28年度末)

	男性	女性	全体
継続勤務年数	9.57年	20.7年	15.51年
離職率	4.76%	12.5%	8.88%

(2) 階層別職員の女性割合(一般行政職・28年度)

全職員中女性割合	管理職女性割合	本庁係長・主監	本庁課長相当職
38.7%	58.3%	83.3%	33.3%